

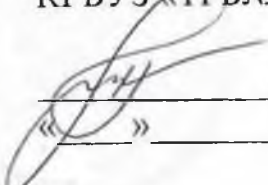
СОГЛАСОВАНО

Министр здравоохранения
Красноярского края


« » 20/17 года В.Н.Янин

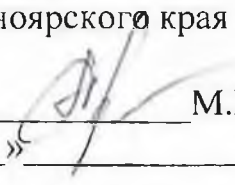
УТВЕРЖДЕНО

Главный врач
КГБУЗ «ТРБ №1»


« » 20/17 года Е.П.Павлик

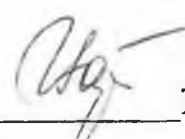
СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края


« » 20/17 года М.Г.Кузнецова

СОГЛАСОВАНО

Представитель ТК
КГБУЗ «ТРБ №1»


« » 20/17 года Ж.Ф.Царакова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«КГБУЗ Таймырская районная больница №1»

Содержание	2
1. Общие положения	3
2. Оклады работников Учреждения.....	4
3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, порядок и условия их осуществления.....	4
4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления	6
5. Единовременная материальная помощь	11
6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.....	11
Приложение №1 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края, по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы.....	13
Приложение № 2 Перечень структурных подразделений и должностей учреждения, за работу в которых устанавливается выплата с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	16
Приложение № 2.1 Перечень должностей, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работа во вредных и опасных условиях труда)	18
Приложение № 3 Размеры выплаты стимулирующего характера за опыт работы для работников КГБУЗ «Таймырская РБ № 1»	20
Приложение № 4 Перечень должностей работников КГБУЗ «Таймырская РБ № 1», которым устанавливается выплата за работу в ночное время	23
Приложение № 5 Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «ТРБ№1».....	25
Приложение № 6 Методика расчета стимулирующих выплат, предоставляемых медицинским работникам, участвующим в выявлении злокачественного новообразования на I-II стадиях развития	35
Приложение № 7 Порядок учета и оплаты труда рабочего времени при осуществлении работниками дежурств на дому	37
Приложение №8 Определение размера персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе	39

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Таймырская районная больница №1» (далее - Учреждение), подведомственного министерству здравоохранения Красноярского края (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (далее – Закон края), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 №521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», определяет условия оплаты труда работников Учреждения.

1.2. Оплата труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;

1.3. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом экономической деятельности;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

1.5. Абсолютный размер выплат, предусмотренных настоящим Положением, установленных к минимальному размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (далее – минимальный оклад), исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета иных повышений и выплат, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

2. Оклады работников Учреждения

2.1. Оклады работников Учреждения определяются по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов, ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с настоящим Положением.

2.3. «Оклады медицинских, фармацевтических работников учреждений увеличиваются при условии наличия квалификационной категории в следующих размерах:

для руководителей учреждений и их заместителей:

при наличии второй квалификационной категории на 1,09;

при наличии первой квалификационной категории на 1,18;

при наличии высшей квалификационной категории на 1,52;

для врачей, провизоров, а также работников, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность:

при наличии второй квалификационной категории на 1,09;

при наличии первой квалификационной категории на 1,18;

при наличии высшей квалификационной категории на 1,52;

для средних медицинских и фармацевтических работников:

при наличии второй квалификационной категории на 1,10;

при наличии первой квалификационной категории на 1,21;

при наличии высшей квалификационной категории на 1,33.

2.4. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат установленных медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам учреждений, осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Положения».

3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, порядок и условия их осуществления

3.1. Работникам учреждения предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), увеличенный объем работ, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в сельской местности.

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), увеличенный объем работы, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам учреждения осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.3.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере:

для работников учреждений здравоохранения, водителей санитарного автотранспорта автотранспортных учреждений - 50 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

для медицинских работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездного персонала и работников связи станций (отделений) скорой медицинской помощи - 100 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Перечень структурных подразделений и должностей работников учреждения, которым устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время, утверждается локальными правовыми актами учреждения с учетом мнения соответствующих представительных органов работников в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

3.3.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе с ненормированным рабочим днем для водителей грузовых и легковых автомобилей, устанавливается в размере 25 процентов минимального оклада.

3.3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за осуществление работы по врачебной специальности для руководителя учреждения и его заместителей устанавливается в размере 25 процентов минимального оклада.

3.3.4. «Дежурства на дому» - порядок учета и оплаты труда рабочего времени при осуществлении работниками дежурств на дому осуществляется в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению.

3.4 Выплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 30 процентов минимального окладов.

4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления

4.1. Работникам Учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

4.1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

4.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда;

4.1.3. Выплаты за качество выполняемых работ;

4.1.4. Персональные выплаты:

- выплаты специалистам, впервые окончившим одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры с учреждением;

- выплаты за опыт работы;

- выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера заработной платы (размера оплаты труда);

- выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы;

- региональные выплаты

- персональные выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе..

4.1.5. Выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения. Критерии оценки результативности и качества деятельности утверждаются главным врачом по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Указанные в пункте 4.1 выплаты осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и (или) иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплаты конкретному работнику учреждения устанавливаются ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый квартал), либо ежемесячно на месяц, следующий за месяцем, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый месяц) по итогам работы в отчетном периоде (год, полугодие, квартал, месяц) в зависимости от периодичности оценки, определенной в приложении №5 к настоящему Порядку.

Указанные в пункте 4.1 выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы медицинских работников в случае предоставления им

установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \cdot B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

$C_{1\text{балла}}$ - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал (плановый месяц);

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц).

$$C_{1\text{балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

$Q_{\text{стим рук}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на квартал (месяц);

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$$Q_{\text{стим}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал (плановый месяц);

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой

должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал, плановый месяц), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал (плановый месяц).

$$Q_{отп} = Q_{баз} \cdot N_{отп} / N_{год},$$

где:

$N_{отп}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале (плановом месяце) согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{год}$ - количество календарных дней в плановом квартале (плановом месяце).

4.3. Специалисту, впервые окончившему одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования (далее - образовательная организация), работающему по полученной специальности в учреждении или заключившему в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по полученной специальности, осуществляется ежемесячная выплата в размере 50 процентов должностного оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания образовательной организации.

Специалисту с высшим профессиональным (медицинским или фармацевтическим) образованием, заключившему трудовой договор с учреждением в течение трех лет после окончания впервые профессиональной подготовки в интернатуре или ординатуре непосредственно после окончания образовательной организации, осуществляется ежемесячная выплата в размере 50 процентов должностного оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания профессиональной подготовки.

Указанная выплата предоставляется специалисту один раз за весь период его трудовой деятельности.

4.4. Выплаты за опыт работы для работников Учреждения осуществляются по следующим критериям:

непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

своевременное прохождение повышения квалификации;

наличие ученой степени и (или) почетного звания.

Размеры выплат за опыт работы для работников учреждения, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право на установление данной стимулирующей выплаты, устанавливаются в соответствии с приложением № 3

к настоящему Положению.

При наличии у работника учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени и (или) почетного звания размер названной выплаты такому работнику определяется путем суммирования размеров выплат, установленных по каждому из перечисленных оснований.

При наличии у работника учреждения двух почетных званий размеры названной выплаты, установленные по каждому из них, не суммируются.

4.5. Работникам Учреждения осуществляется персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы в размере 10 процентов оклада.

Размер выплаты устанавливается конкретному работнику руководителем Учреждения на период не более трех месяцев, при исполнении работником своих функциональных обязанностей, в условиях, существенно отличающихся от нормальных (особый режим, тяжесть, сложность, повышенные требования к качеству работ).

Размер выплаты подлежит пересмотру в случае осуществления индексации заработной платы.

4.6 Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливается работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае (размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.7. Работникам учреждения осуществляются выплаты по итогам работы.

4.7.1. Осуществление работнику учреждения выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с применением следующих критериев:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;
- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных

обязанностей

в соответствующем периоде;

- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной

и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

- оперативность выполнения заданий без снижения качества;
- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;
- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

4.7.1.1. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые медицинским работникам, участвующим в выявлении злокачественного новообразования на I-II стадиях развития устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с методикой расчета стимулирующих выплат за выявление у пациентов злокачественного новообразования (далее – ЗНО) на I – II стадиях развития, в соответствии с приложением №6 к настоящему Положению; .

4.7.1.2 Персональная выплата за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода работников учреждения, определенного в соответствии с действовавшими муниципальными нормативными правовыми актами муниципального района до установления указанной выплаты и предусматривается Приложением №8 к настоящему Положению.

При определении размера заработной платы для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат за исключением:

- выплаты по итогам работы за год
- единовременной материальной помощи;

Персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

Начислений по районному коэффициенту , процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.

Выплат осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности.

Названная персональная выплата работнику учреждения устанавливается ежемесячно по результатам заседания комиссии учреждения и указывается в расчетном листке при извещении работника учреждения при выплате

заработной платы отдельной строкой.

Комиссия создается приказом руководителя учреждения и должна быть в составе не менее 3 человек.

4.7.2. Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

4.8. Выплаты стимулирующего характера работнику учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника в пределах бюджетных ассигнований на оплаты труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, и оформляются соответствующим приказом.

4.9. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения предельными размерами не ограничиваются.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

6.1. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера определяются в соответствии с разделом 4 «Примерного положения об оплате

труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п.

6.2 Размер должностного оклада руководителя учреждения и его стимулирующие выплаты устанавливается Министерством здравоохранения.

СОГЛАСОВАНО

Представитель ТК

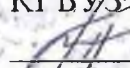
КГБУЗ «ТРБ№1»


 Ж.Ф.Царакова
 «__» __ 201__ года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «ТРБ№1»


 Е.П.Павлик
 «__» __ 201__ года


**Размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству
здравоохранения Красноярского края, по профессиональным
квалификационным группам и по отдельным должностям,
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ)
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2 699

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	3 355 <*>
2	4 149
3	4 149 <*>
4	4 536
5	5 082

<*> Для должностей: инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4149 рублей.

<*> Для должностей: медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинский лабораторный техник - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 536 рублей.

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
--------------------------	--

1	5 464
2	7 008
3	7 090 <*>
4	7 675

<*> Для должностей: врач-неонатолог отделения (палаты) для новорожденных детей, врач-анестезиолог-реаниматолог отделения (группы) анестезиологии-реанимации, отделения (палаты) для реанимации и интенсивной терапии стационара больничного учреждения, диспансера и родильного дома, отделения экстренной и планово-консультативной помощи, группы анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи, врач-трансфузиолог отделения гравитационной хирургии крови, врач-эндоскопист - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 7 675 рублей.

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	7 675 <*>
2	8 239 <*>

<*> Для должностей: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 8 239 рублей.

<*> Для должности: заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 8 887 рублей.

5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2 857
2	3 013

6. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 170
2	3 484

3	3 828
4	4 831
5	5 457

7. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	3 484
2	3 828
3	4 202
4	5 051
5	5 897

8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	6 338
2	7 343
3	7 906

9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	2 454
2	2 572

10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	2 857
2	3 484
3	3 828
4	4 612

11. ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	5 897
2	6 338
3	6 840

СОГЛАСОВАНО

Представитель ТК

КГБУЗ «ТРБ №1»

Ж.Ф.Царакова
«___» _____ 201__ года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «ТРБ №1»

Е.П.Павлик
«___» _____ 201__ года

Перечень структурных подразделений и должностей учреждения, за работу в которых устанавливается выплата с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

№ п/п	Структурные подразделения и должности
	1. Должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 10 процентов минимального оклада
1.1.	Водители грузовых и легковых автомобилей, автобусов второго класса
	2. Должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 12 процентов минимального оклада
2.1.	Работники Учреждения, работающие непосредственно у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки: повар
	3. Структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 15 процентов минимального оклада
3.1.	Отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний; врач инфекционист; медицинская сестра палатная инфекционного отделения; санитарка инфекционного отделения
3.2.	Отделение, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных; врач дермато венеролог; медицинская сестра дермато венеролога
3.3.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови- врач хирург; медицинская сестра палатная хирургического отделения; младшая медицинская сестра; санитарка; сестра хозяйка
3.4.	Операционные блоки стационаров
3.5.	Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации; врач анестезиолог реаниматолог реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильном отделении- врач акушер гинеколог; акушерка;
3.6.	Отделения, (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
3.7.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; врач рентгенолог; рентген лаборант
3.8.	Кабинеты магнитно-резонансной томографии (по итогам аттестации рабочих мест)
3.9.	Должности в Учреждении: врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), врач физиотерапевт; медицинская сестра физио кабинета

№ п/п	Структурные подразделения и должности
	врач-стоматолог детский, и зубной врач детского стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); медицинский персонал, предусмотренный для работы на аппаратах ультразвукового исследования; врач ультразвуковой диагностики; медицинская сестра УЗИ медицинский дезинфектор;
3.10.	Работники, работающие с дезинфекционными, дезинсекционными и дератизационными средствами -
4. Структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 20 процентов минимального оклада	
4.1.	Работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных граждан
5. Структурное подразделение и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 25 процентов минимального оклада	
5.1.	Патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови; врач патологоанатом
5.2.	
5.3.	Работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи или занимающие должности работа, в которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза врач фтизиатр; медицинская сестра фтизиатра
5.4.	Водители грузовых и легковых автомобилей, автобусов первого класса
6. Структурные подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием и иной непосредственной работой с ВИЧ-инфицированным и больными СПИДом и дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 60 % минимального оклада	

Примечание 1:

1.1. Для работников учреждений, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 3 и 5, а также в подпунктах пункта 3 или подпунктах пункта 5 настоящего Перечня, выплата компенсационного характера устанавливается в размере 30 процентов минимального оклада.

1.2. В случаях когда учреждения (их структурные подразделения, должности) перечислены в нескольких подпунктах пунктов 3, 5, 6 - 8 (за исключением подпунктов 3.19 - 3.21, 5.14, 5.15, 6.4) данного Перечня, выплаты компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

1.3. Работникам, должности которых не включены в перечень типов учреждений, их структурных подразделений и должностей, за работу в которых устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, но которые по итогам проведения специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест, проведенной до 01.01.2014, предусмотренных статьей 27 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплата компенсационного характера устанавливается в размере 4 процентов минимального оклада.

Приложение № 2.1 к положению об оплате труда по перечню должностей работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день читать в новой редакции.

Приложение № 2.1
к Положению об оплате труда
работников КГБУЗ «ТРБ№1»



Предоставлено
К.Ф.Царакова
20__г.



УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «ТРБ№1»

Е.Н.Павляк
20__г.

Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

№	Перечень должностей специалистов с ненормированным рабочим днем	Количество дней отпуска	Основание предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день
1.	Главный врач	7	Ст. 119 ТК РФ
2.	Заместитель главного врача по медицинской части	5	Ст. 119 ТК РФ
3.	Начальник ОМТС	3	Ст. 119 ТК РФ
4.	Начальник технического отдела	3	Ст. 119 ТК РФ
5.	Инженер	3	Ст. 119 ТК РФ
6.	Начальник ФЭО	5	Ст. 119 ТК РФ
7.	Начальник отдела кадров	3	Ст. 119 ТК РФ
8.	Программист	3	Ст. 119 ТК РФ
9.	Юрисконсульт	3	Ст. 119 ТК РФ
10.	Главный бухгалтер	5	Ст. 119 ТК РФ
11.	Бухгалтер	3	Ст. 119 ТК РФ
12.	Экономист	3	Ст. 119 ТК РФ
13.	Специалист по охране труда	3	Ст. 119 ТК РФ

14.	Оператор ЭВМ	3	Ст. 119 ТК РФ
15.	Специалист по кадрам	3	Ст. 119 ТК РФ
16.	Водитель хозяйственной машины	3	Ст. 119 ТК РФ
17.	Слесарь сантехник	3	Ст. 119 ТК РФ
18.	Плотник	3	Ст. 119 ТК РФ
19.	Повар	3	Ст. 119 ТК РФ
20.	Зав.складом	3	Ст. 119 ТК РФ
21.	Подсобно-транспортный работчий	3	Ст. 119 ТК РФ
22.	Электросварщик	3	Ст. 119 ТК РФ
23.	Электромонтер	3	Ст. 119 ТК РФ

СОГЛАСОВАНО

Представитель ТК

КГБУЗ «ТРБ№1»

Ж.Ф.Царакова
« » 2016 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «ТРБ№1»

Е.П.Павлик
« » 2016 года

Размеры выплаты стимулирующего характера за опыт работы для работников КГБУЗ «Таймырская РБ № 1»

1. Размеры выплат стимулирующего характера за опыт работы работникам КГБУЗ «ТРБ№1»:

1.1. Станции скорой медицинской помощи:

Выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется следующим категориям персонала станции скорой медицинской помощи:

- старшим врачам станции скорой медицинской помощи;
- медицинским работникам и водителям (в том числе состоящим в штате учреждения, осуществляющим автотранспортное обслуживание), выездным бригадам станции скорой медицинской помощи и выездным реанимационным гематологическим бригадам;

Выплата стимулирующего характера за опыт работы указанным категориям осуществляется в следующем размере:

а) для работников, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

25 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 25 процентов должностного оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 75 процентов минимального оклада – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов должностного оклада – за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

б) для работников, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

30 процентов должностного оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 25 процентов минимального оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов минимального оклада – за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются выплаты в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

1.1.1. Выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется в аналогичном размере к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

1.2. Участковая служба:

Выплата стимулирующего характера за опыт работы осуществляется следующим категориям персонала Учреждения:

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков, врачам кабинетов, отделений неотложной помощи поликлиник, медицинским сестрам, фельдшерам отделений неотложной помощи поликлиник;
- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;
- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);
- врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц, амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности.

Выплата стимулирующего характера за опыт работы указанным категориям осуществляется в следующем размере:

25 процентов должностного оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 15 процентов минимального оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 55 процентов должностного оклада - за стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения;

5 процентов установленного должностного оклада – за своевременное

прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

1.3. Выплата стимулирующего характера за опыт работы для работников иных служб учреждения устанавливается в следующем порядке:

а) для работников, для которых нормативными правовыми актами установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

15 процентов минимального оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 10 процентов оклада через пять лет непрерывной работы, но не выше 25 процентов оклада;

5 процентов установленного должностного оклада – за своевременное прохождение повышения квалификации;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

б) для работников, для которых нормативными правовыми актами не установлено обязательное периодическое повышение квалификации:

20 процентов должностного оклада через три года непрерывной работы с последующим увеличением на 10 процентов минимального оклада через пять лет непрерывной работы, но не выше 30 процентов минимального оклада;

8 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

16 процентов установленного должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач».

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы (далее - Порядок):

2.1. В стаж непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающий право работнику учреждения, на установление выплаты стимулирующего характера за опыт работы, засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

СОГЛАСОВАНО

Представитель ТК

КГБУЗ «ТРБ №1»

«19» Ж.Ф.Царакова
 « » 2017 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «ТРБ №1»

« » Е.П.Павлик
 « » 2017 года

Перечень должностей работников КГБУЗ «Таймырская РБ № 1», которым устанавливается выплата за работу в ночное время

№ п/п	Наименование отделения и должности
50 процентов от часовой ставки (оклада)	
Отдел АХЧ	
1	сторож
2	лифтер
3	вахтер
Детское инфекционное боксированное отделение	
4	медицинская сестра палатная
5	санитарка
Взрослое инфекционное боксированное отделение	
6	медицинская сестра палатная
7	санитарка
Детское отделение	
8	медицинская сестра палатная
9	санитарка
Пульмо-гастроэнтерологическое отделение	
12	медицинская сестра палатная
13	санитарка
Общепольничный медицинский персонал	
14	медицинская сестра (поста по выдаче наркотических средств и психотропных веществ)
Гинекологическое отделение	
15	медицинская сестра палатная
16	санитарка
Хирургическое отделение	
17	медицинская сестра палатная
18	санитарка
Оториноларингологическое отделение	
19	медицинская сестра палатная
20	санитарка
Дерматовенерологическое отделение	
21	медицинская сестра палатная
22	санитарка
100 процентов от часовой ставки (оклада)	
Отделение плановой и экстренной консультативной помощи	
23	врач-хирург
24	врач-травматолог-ортопед
25	врач-кардиолог

№ п/п	Наименование отделения и должности
26	врач-акушер-гинеколог
27	врач-инфекционист
28	врач-педиатр
29	врач-уролог
30	врач-нейрохирург
31	врач-терапевт
32	врач-офтальмолог
33	врач-оториноларинголог
34	врач ультразвуковой диагностики
35	врач-анестезиолог-реаниматолог
36	врач-стоматолог-хирург
37	врач-лаборант
38	Врач-стоматолог
39	медицинская сестра
40	медицинский регистратор
41	санитарка
Кардиологическое отделение	
42	медицинская сестра палатная (для больных инфарктом миокарда)
43	Санитарка (для больных инфарктом миокарда)
44	Санитарка (операционной экстренной помощи)
Детское отделение	
врач-неонатолог (патологии новорожденных)	
45	медицинская сестра палатная (патологии новорожденных)
Акушерское отделение	
46	врач-акушер-гинеколог
47	врач-неонатолог
Акушерка	
48	Медицинская сестра палатная
49	Операционная медицинская сестра
Первичное отделение для больных с заболеваниями головного мозга	
50	врач-анестезиолог-реаниматолог (палаты реанимации и интенсивной терапии)
51	медицинская сестра палатная (палаты реанимации и интенсивной терапии)
52	санитарка
Клинико-диагностическая лаборатория	
53	Медицинский лабораторный техник
лаборант	
Рентгеновское отделение	
54	рентгенолаборант
Хирургическое отделение	
55	Санитарка (операционной)
Отделение анестезиологии и реанимации	
врач-анестезиолог-реаниматолог	
	медицинская сестра палатная
Станция скорой медицинской помощи	
56	водитель автомобиля скорой медицинской помощи
57	фельдшер

СОГЛАСОВАНО

Представитель ТК

КГБУЗ «ТРБ№1»

«19» Ж.Ф.Царакова
 « » 2017 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «ТРБ№1»

«19» Е.П.Павлик
 « » 2017 года

Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «ТРБ№1»

Критерии оценки результативности качества труда работников учреждения, оказывающих медицинскую помощь, для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей)

№ п/п	Критерий	Единица измерени я	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичност ь оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	90-100	14	1 раз в месяц
			менее 70	0	
1.2	Своевременность предоставления отчетной медицинской документации.	своевреме нность	Своевременно	14	1 раз в месяц
			Не своевременно	0	
1.3	Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения	процент	90-100	14	1 раз в месяц
			более 100, менее 90	0	
1.4	Правильность проведения экспертизы временной нетрудоспособности.	нарушени е	0	14	1 раз в месяц
			1 и более	0	
2. Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Отсутствие отказов в оказании медицинской помощи.	количеств о отказов	отсутствие	14	1 раз в месяц
			наличие	0	

2.2	Соблюдение режима ведения приема больных.	нарушени е	отсутствие	14	1 раз в месяц
			наличие	0	
2.3	Своевременное направление больных на ВК и МСЭК.	своевреме нность	Своевременно	14	1 раз в месяц
			Не своевременно	0	
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	количеств о жалоб	отсутствие	14	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.2	Соблюдение санэпидрежима и чистоты в помещении и кабинетах поликлиники.	наличие замечани й	отсутствие	14	1 раз в месяц
			наличие	0	
3.3	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III и IV клинических стадиях, среди прикрепленного населения по вине медицинских работников	количеств о больных	отсутствие	14	1 раз в месяц
			снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	0	
			наличие	0	
3.4	Запущенные случаи туберкулеза по вине медицинских работников	количеств о больных	отсутствие	20	1 раз в месяц
			наличие	0	
	Итого			до 160	

Критерии оценки результативности качества труда работников учреждения, оказывающих медицинскую помощь, для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда врачей – педиатров участковых

№ п/п	Критерий	Единица измерени я	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичност ь оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	90-100	16	1 раз месяц
			менее 70	0	

1.2	Своевременность предоставления отчетной медицинской документации.	своевременность	Своевременно	16	1 раз месяц
			Не своевременно	0	
1.3	Соблюдение режима ведения приема больных.	нарушение	отсутствие	16	1 раз месяц
			наличие	0	
1.4	Правильность проведения экспертизы временной нетрудоспособности	нарушение	0	16	1 раз месяц
			1 и более	0	
2. Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных	процент	99-100	16	1 раз месяц
			менее 90	0	
2.2	Охват профилактическими прививками детей в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок	процент	не менее 95	16	1 раз месяц
			менее 95	0	
2.3	Охват больных (детей) диспансерным наблюдением (эффективность)	процент	не менее 90% от общего количества детей	16	1 раз месяц
			менее 90	0	
2.4	Отсутствие отказов в оказании медицинской помощи.	количество отказов	отсутствие	16	1 раз месяц
			наличие	0	
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	количество жалоб	отсутствие	16	1 раз месяц
			наличие	0	
3.2	Соблюдение санэпидрежима и чистоты в помещении и кабинетах поликлиники.	наличие замечаний	отсутствие	16	1 раз месяц
			наличие	0	
	Итого			до 160	

Критерии оценки результативности качества труда работников учреждения, оказывающих медицинскую помощь, для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда фельдшеров, подразделения скорой медицинской помощи

№ п/п	Критерий	Единица измерени я	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичност ь оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий по скорой медицинской помощи (вызовы)	процент	95-100	12	1 раз месяц
			менее 95	0	
1.2	Отсутствие случаев некачественного оформления медицинской документации	Отсутств ие случаев	отсутствие	10	1 раз месяц
			наличие	0	
1.3	Доля случаев прибытия на вызов скорой медицинской помощи в течение 20 минут	процент	не менее 80	12	1 раз месяц
			менее 80	0	
2. Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие	20	1 раз месяц
			наличие	0	
2.2	Расхождение диагнозов скорой медицинской помощи и предварительных диагнозов стационара	число случаев	отсутствие	16	1 раз месяц
			наличие	0	
			наличие	0	
			менее 80	0	
	Итого для фельдшеров			до 70	

Критерии оценки результативности качества труда работников учреждения, оказывающих медицинскую помощь, для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врачей-педиатров участковых, терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1 Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	14	1 раз месяц
			95-99	0	
2. Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100 и более	14	1 раз месяц
			менее 95	0	
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения (взрослого и детского)	процент	100 и более	14	1 раз месяц
			менее 95	0	
2.3	Проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе первого года жизни и в возрасте 15-17 лет включительно	процент	100 и более	14	1 раз месяц
			менее 95	0	
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие	14	1 раз месяц
			наличие	0	
			снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	0	
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	отсутстви е	отсутствие	14	1 раз месяц
			наличие	0	
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный	отсутстви е	отсутствие	16	1 раз месяц
			наличие	0	

	врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации			
	Итого		до 100	

Критерии оценки результативности качества труда работников учреждения, оказывающих медицинскую помощь, для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов

№ п/п	Критерий	Единица измерени я	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичност ь оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (с профилактической целью)	процент	95-100	10	1 раз месяц
			менее 95	0	
1.2	Своевременность предоставления отчетной медицинской документации.	своевреме нность	Своевременно	10	1 раз месяц
			Не своевременно	0	
2. Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных	процент	95-100	10	1 раз месяц
			менее 95	0	
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие	10	1 раз месяц
			наличие	0	
3.2	Качество ведения первичной медицинской и учетной документации	наличие замечани й	отсутствие	10	1 раз месяц
			наличие	0	

3.3	Соблюдение санэпидрежима и чистоты в помещении и кабинетах поликлиники.	наличие замечаний	отсутствие	10	1 раз месяц
			наличие	0	
3.4	Соблюдение режима ведения приема больных.	нарушение	отсутствие	10	1 раз месяц
			наличие	0	
	Итого			до 70	

Критерии оценки результативности и качества труда врачей – специалистов хирургического профиля, врачей – стоматологов, врачей диагностических подразделений

№ п/п	Критерий	Единиц а измерен ия	Шкала оценки критери я	Оценка в баллах для врачей специалисто в хирургическ ого профиля	Оценка в баллах для врачей стомат ологов	Оценка в баллах для врачей специалистов в диагностичес ких подразделени й
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача- специалиста исходя из функции врачебной должности	процент	100	17	24	24
			менее 100	0	0	0
2	Выявление на ранней стадии заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных:					
	на ранней стадии хронических неинфекционных заболеваний врачом- специалистом	процент	80 и более	9		
			50-79	4		
			менее 50	0		
	на ранней стадии онкологических заболеваний врачом- специалистом	процент	50 и более	9	9	
			30-49	4	4	
			менее 30	0	0	
3	Выявление запущенных заболеваний по профилю врача- специалиста от общего числа	процент	5 и менее	7		
			6-20	4		

	заболеваний, выявленных врачом-специалистом		более 20	0		
4	Случаи расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар	процент	0	6	6	
			0-15	3	3	
			более 15	0	0	
5	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-специалистов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций	процент	0	6	6	
			0-15	4	4	
			более 15	0	0	
6	Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной учреждением, оказывающим стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар	процент	0	9	9	
			0-15	5	5	
			более 15	0	0	

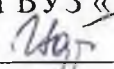
7	Случаи направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар	процент	5-0	5		
			6-15	4		
			более 15	0		
8	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии	жалоба	0	7	13	13
			1 и более	0	0	0
9	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	3	3	23
			1-5	2	2	12
			более 5	0	0	0
10	Сроки ожидания диагностических исследований	день	0			15
			1-10			7
			более 10			0
11	Сроки ожидания консультации врача-специалиста	день	0	8		
			1-15	4		
			более 15	0		
12	Время ожидания в	минута	0-15	8	15	15

	очереди к врачу-специалисту		16-25	4	7	7
			более 25	0	0	0
13	Количество выявленных нарушений при проведении экспертизы временной нетрудоспособности	нарушение	0	5	5	
			1 и более	0	0	

СОГЛАСОВАНО

Представитель ТК

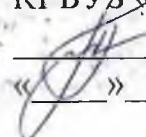
КГБУЗ «ТРБ№1»

 Ж.Ф.Царакова
« » 2017 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «ТРБ№1»

 Е.П.Павлик
« » 2017 года

Методика расчета стимулирующих выплат, предоставляемых медицинским работникам, участвующим в выявлении злокачественного новообразования на I-II стадиях развития

1. Стимулирующие выплаты за выявление у пациентов злокачественного новообразования (далее – ЗНО) на I – II стадиях развития могут устанавливаться:

- 1) врачам, ведущим амбулаторно-поликлинический прием (врач-терапевт, врач общей практики (семейный врач), врач-специалист);
- 2) врачам параклинической службы (врач-рентгенолог; врач-эндоскопист; врач ультразвуковой диагностики);
- 3) средним медицинским работникам, ведущим самостоятельный прием.

Списки медицинских работников участвующих в выявлении ЗНО на I – II стадиях определяет, согласовывает и направляет в медицинские организации ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, КГБУЗ КККОД им. А. И. Крыжановского на основании данных территориального ракового регистра и списков больных с установленными I – II стадиями заболевания, переданных из медицинских организаций.

2. Медицинские организации самостоятельно определяют объем стимулирующих выплат за выявление ЗНО I – II стадии.

Стимулирующие выплаты медицинским работникам, участвующим в выявлении ЗНО на I – II стадии осуществляются ежеквартально единовременными выплатами по итогам работы за предыдущий квартал.

Размер стимулирующей выплаты зависит от принадлежности больного, у которого было выявлено ЗНО на I – II стадии, к группе пациентов, выделяемой в зависимости от повода обращения пациента в медицинскую организацию:

I группа – диспансерные больные, состоящие на учете по поводу предопухолевых заболеваний в медицинских организациях более 1 года;

II – группа – пациенты, обратившиеся в медицинскую организацию с профилактической целью: предварительного и профилактического осмотра; прохождения диспансеризации; осмотра в смотровом кабинете в поликлинике; осмотра для оформления медицинских справок (на право вождения транспортным средством, на владение оружием, санаторно-курортная карта и т.д.); осуществления профилактического приема; обращение за медицинской помощи по поводу другого заболевания.

III группа – больные, обратившиеся за медицинской помощью с симптомами злокачественного новообразования.

Сумма стимулирующей выплаты за участие в выявлении ЗНО на I – II стадиях составляет:

- 2 000 руб. за выявление ЗНО на I – II стадиях у пациентов, отнесенных к I группе;

- 1 500 руб. за выявление ЗНО на I – II стадиях у пациентов, отнесенных ко II группе;

- 1 000 руб. за выявление ЗНО на I – II стадиях у пациентов, отнесенных к III группе.

Данные суммы включают районные коэффициенты, установленные Правительством Российской Федерации и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

На сумму стимулирующих выплат начисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

СОГЛАСОВАНО

Представитель ТК

КГБУЗ «ТРБ№1»

«14» 12 2017 года Ж.Ф.Царакова

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «ТРБ№1»

«14» 12 2017 года Е.П.Павлик

Порядок учета и оплаты труда рабочего времени при осуществлении работниками дежурств на дому

1. Настоящий Порядок разработан и утвержден в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, Приказа Министерства здравоохранения России от 02.04.2014 года № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому» в целях увеличения периода времени для обеспечения прав граждан, проживающих на территории Хатангского района, на получение в полном объеме необходимой медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, предусмотренной программой государственных гарантий, в объеме мощностей КГБУЗ «ТРБ№1» (далее Учреждение).

2. Настоящий Порядок регулирует:

2.1 привлечение медицинского работника для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме;

2.2 порядок учета рабочего времени, затраченного работником на время ожидания вызова, время следования к месту оказания медицинской помощи, а также время оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме;

2.3 порядок оплаты времени, затраченного работником на время ожидания вызова, время следования к месту оказания медицинской помощи, а также время оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме.

3. Для врачей и среднего медицинского персонала вводятся дежурства на дому, согласно графику, утвержденному руководителем учреждения и согласованному с представительным органом работников.

4. Дежурство на дому - пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме). Дежурство на дому (при возможности вызова на работу) вводится для работников,

выполнение трудовых обязанностей которых не требует круглосуточного нахождения на рабочем месте.

5. Указанные дежурства вводятся с согласия работника за пределами нормы рабочего времени как по основной, так и по совмещаемой должностям. Дежурства на дому не являются сверхурочной работой.

6. Дежурство на дому осуществляется согласно графика дежурств, утвержденного и доведенного до работников не менее чем за 1 месяц. График дежурств составляется заместителем главного врача по медицинской части на 1 месяц, с учетом мнения представительного органа работников на основании утвержденного графика сменности.

7. График сменности представляет собой перечень служб и должностей, для которых определяется время начала и окончания смены, во время которой сотрудник, может быть привлечен к работе согласно графика дежурств. График сменности утверждается приказом главного врача по согласованию с представительным органом работников и доводится до работников не менее чем за 1 месяц до введения его в действие.

8. Время, затраченное на дежурство на дому, как в дневное, так и в ночное время и время, затраченное в выходные и праздничные дни, учитывается как полчаса за каждый час дежурства. Оплата производится из расчета оклада, установленного сотруднику и без учета других надбавок и доплат (за исключением надбавок и доплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

9. В случае вызова работника в период дежурства на дому в учреждение, для оказания экстренной медицинской помощи время, затраченное работником на оказание медицинской помощи, учитывается как один час за каждый час оказания экстренной медицинской помощи и оплачивается из расчета оклада с учетом выплат за квалификационную категорию, выплат за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, выплат за опыт работы в полном объеме (фактически отработанные часы).

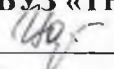
10. Выплата за работу в ночное время, в период дежурства на дому, производится только в случае вызова работника в учреждение для оказания экстренной медицинской помощи с учетом времени переезда. Вызовы работника в учреждение во время дежурства на дому для оказания экстренной медицинской помощи сверхурочной работой не считаются.

11. Перечень должностей, для которых может устанавливаться дежурство на дому:

12. - врач-анестезиолог-реаниматолог;- врач ультразвуковой диагностики; - врач-хирург; - медицинская сестра анестезист-врач акушер гинеколог

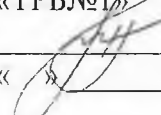
«СОГЛАСОВАНО»

**Представитель ТК
КГБУЗ «ТРБ№1»**

 Царакова Ж.Ф.
« » _____ 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

**Главный врач КГБУЗ
«ТРБ№1»**

 Павлик Е.П.
« » _____ 2017 г.

Определение размера персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, рассчитывается по формуле:

$$ПН = Зп \times Ккв,$$

Где ПН- размер персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком районе;

Зп - размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами края;

Ккв - коэффициент повышения заработной платы.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу учитываются все виды выплат, за исключением:

-выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности; региональной выплаты;

выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы;

персональной выплаты;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.